


Cette présentation a été effectuée le 28 novembre 2012, au cours de la journée « Réseaux locaux de services : enjeux et perspectives » dans le cadre des 16es Journées annuelles de santé publique (JASP 2012). L'ensemble des présentations est disponible sur le site Web des JASP à la section Archives au : <http://jasp.inspq.qc.ca/>.



Mobilisation contre les pertes d'emploi dans la MRC de Memphrémagog

Présentation dans le cadre des JASP
Montréal – 28 novembre 2012
« RLS : Enjeux et perspectives »

Par:
Josée Boily
Directrice générale, Carrefour Jeunesse-Emploi Memphrémagog

Richard Caron,
Organisateur communautaire, CSSS de Memphrémagog



Plan de la présentation

1. L'origine de l'initiative
2. Le réseau local de services (RLS)
3. Description des interventions et indicateurs de succès
 - 3.1 Guide de l'aidant
 - 3.2 Mois de la formation et des perspectives d'emploi
4. Retombées pour le RLS



1. L'origine de l'initiative

- Point de départ de la mobilisation : fermeture de l'usine Olymel en mai 2005, qui licencie ses 525 employés
- Le maire et les dirigeants de l'usine interpellent le CSSSM
- Profil des travailleurs : (faible scolarité, moyenne d'âge élevée, peu d'expérience de travail)
- Nombre d'emplois industriels : passé de 7100 à 3800 entre 2003 et 2008



2. Le réseau local de services

Membres du Comité de soutien au milieu

- | | |
|--|--|
| ■ Banque alimentaire | ■ CPE |
| ■ Bureau des députés | ■ CSSSM |
| ■ Carrefour du partage (CAB) | ■ Cuisines collectives |
| ■ Carrefour Jeunesse-Emploi | ■ Groupe GCRH (comité de reclassement) |
| ■ Centre d'éducation des adultes | ■ Office municipal d'habitation |
| ■ Centre de formation professionnelle | ■ Ville de Magog |
| ■ Centre des femmes | ■ Zone Libre Memphrémagog (prévention toxicomanie) |
| ■ Centre l'Elan (santé mentale) | |
| ■ Corporation de développement communautaire | |



Comité de soutien au milieu

Ses objectifs :

- Connaître les besoins psychosociaux des ex-travailleurs
- Mettre en lien les partenaires des trois comités formés (soutien au milieu, relance économique, reclassement)
- Arrimer les actions, les faire connaître, faire les références



Des interventions en réponse à la crise

- Le Guide de l'aidant (2005 et 2011)
- Le Mois de la formation et des perspectives d'emploi (2010 à ce jour)



3. Guide de l'aidant (enjeux, réalisations)

- Document distribué dans la MRC pour savoir comment accompagner des gens en difficulté.
 - Enjeux et défis :
 - Bien rejoindre les gens (diffusion)
 - La population ne sait pas comment réagir face aux confidences des gens en difficulté



Guide de l'aidant

- Dans le guide, on retrouve:
 - les principales techniques d'écoute
 - les ressources d'aide de notre région
 - des indicateurs de dépistage (Exemples : dépression, alcoolisme, problèmes financiers, etc.)

Le Guide de l'aidant

Clef du succès : Participation et engagement

- Formation de sept personnes relayeuses pour sa diffusion
- Cibles: commerçants (bars, dépanneurs, salons de coiffure) et organismes (banque alimentaire, centre des femmes, etc.)

Résultats:

- Plus de 2000 guides distribués à 250 commerces et organismes et 800 citoyens



Le Mois de la Formation et des perspectives d'emploi

- Enjeux et défis:
 - Climat morosité
 - Manque d'espoir, même de la part du milieu économique
 - Montrer les possibilités d'avenir dans notre région

Les partenaires mobilisés

- Une dizaine d'organismes se regroupent: Carrefour Jeunesse-Emploi, Centre de formation professionnelle Centre d'orientation et de recherche d'emploi, CSSSM, École secondaire, Emploi Québec, Ville de Magog, Ville de Potton, etc,



Différentes activités du Mois:

- Stages en milieu de travail (CSSSM, Ville de Magog)
- Conférences (emplois d'avenir, entrepreneuriat)
- Portes ouvertes (Centre de formation professionnelle)
- Déjeuners des chercheurs d'emploi



Speed-dating de l'emploi (CJE Memphrémagog)

L'espoir se ravive...





Des indicateurs de succès

Statistiques

- Plus de 1000 personnes ont participé à l'une ou l'autre des activités chaque année.
- Plus de 680 offres d'emploi dénombrées
(150 en 2010, 350 en 2011, 180 en 2012)

Implication

- La concertation et l'engagement des partenaires se sont maintenus.
- Chacun a contribué à la hauteur de ses capacités financières et de son expertise.



4. Retombées pour le RLS

- Actualisation de la responsabilité populationnelle du CSSSM
- Renforcement du partenariat intersectoriel dans la communauté
- Mise sur pied de la Table de développement social de Memphrémagog
- Adoption d'une politique en développement des communautés au CSSSM